



LAPORAN *TRACER STUDY* UNIVERSITAS AL-AZHAR INDONESIA 2020

Andri Hadiansyah, M.Psi., Psikolog;
Elma Alfiah, S.Gz., M.Si.;
Gadis Permata Ryansi, S.Psi



Laporan *Tracer Study* Universitas Al-Azhar Indonesia 2020
Copyrights @2021

Andri Hadiansyah, M.Psi., Psikolog;
Elma Alfiah, S.Gz., M.Si.;
Gadis Permata Ryansi, S.Psi

Penata letak: Maulana Romlih
Halaman: viii + 29 hal;
Ukuran: 21,59 cm x 27,94 cm

ISBN: 978-623-94105-8-2



Diterbitkan oleh: UAI Press
Jln. Sisingamangaraja, Kompleks Masjid Agung Al Azhar Kebayoran Baru,
Jakarta Selatan, 12110,
Telp. : 021-72792753 Fax : 021-7244767
www.uai.ac.id

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala berkat dan karunia-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan Report *Tracer Study* UAI 2020. Pada kesempatan ini Career Development Center Universitas Al Azhar Indonesia (CDC UAI) ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak terkait:

1. Prof. Dr. Ir. Asep Saefudin sebagai Rektor Universitas AlAzhar Indonesia yang telah memberi dukungan penuh selama kegiatan *Tracer Study* UAI 2020.
2. Dr. Nita Noriko, MS selaku Wakil Rektor III yang telah memberikan pengarahan terhadap kegiatan *Tracer Study* UAI 2020.
3. Tim surveyor atas bantuan dalam membantu pengisian database dan selalu mendorong para alumni untuk berpartisipasi pada kegiatan *Tracer Study* UAI 2020.
4. Seluruh alumni UAI lulusan tahun 2018 yang telah berpartisipasi dalam kegiatan *Tracer Study* UAI 2020.

Tim *Tracer Study* UAI 2020 berharap seluruh data yang telah diperoleh dapat bermanfaat bagi seluruh pihak UAI serta membantu dalam mengevaluasi dan merancang kurikulum agar menjadi lebih baik. Kami juga berharap dengan adanya data ini UAI dapat memiliki lulusan yang berkualitas dari segala sisi, baik kompetensi *hard skill*, *soft skill*, ataupun *life skill*.

Wassalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Jakarta, 12 Desember 2020

Tim Penulis

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Laporan Tracer Study
Universitas Al-Azhar Indonesia 2020
Disahkan oleh : Dir. Kemahasiswaan dan Alumni
Disahkan pada : Jakarta, Desember 2020



Direktur Kemahasiswaan dan Alumni



Andri Hadiansyah, Mpsi., Psikolog

Daftar Isi

KATA PENGANTAR	iii
Daftar Isi	v
Daftar Gambar	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Pengertian <i>Tracer Study</i> UAI 2020.....	1
1.3. Manfaat <i>Tracer Study</i>	2
BAB II METODOLOGI PENELITIAN.....	3
2.1. Lembaga Pelaksana <i>Tracer Study</i>	3
2.2. Desain.....	4
2.3. Responden	4
2.4. Instrumen.....	5
2.5. Pengolahan Data.....	5
2.6. Pelaksanaan <i>Tracer Study</i>	5
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	8
3.1. Respon Pengembalian Kuesioner (<i>Respon Rate</i>) Alumni UAI Lulusan Tahun 2018	8
3.2. Pelaksanaan Berbagai Metode Pembelajaran Di Program Studi	10
3.3. Durasi Mendapatkan Pekerjaan Pertama.....	17
3.4. Status Pekerjaan Lulusan	19
3.5. Pendapatan per Bulan.....	22
3.6. Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi negeri terkait Kesiapan Kerja Lulusan.....	23
3.7. Keselarasan Horizontal (Hubungan Pekerjaan dengan Bidang Studi) dan Vertikal (Hubungan Pekerjaan dengan Tingkat Pendidikan).....	24
3.8. Kompetensi Alumni dan Kontribusi UAI dalam Menanamkan Kompetensi	25
BAB IV KESIMPULAN & SARAN.....	29
4.1. Kesimpulan.....	29
4.2. Saran.....	29

Daftar Gambar

Gambar 1 Organisasi Pelaksana Tracer Study 2020.....	3
Gambar 2 Alur Pelaksanaan Tracer Study UAI 2020.....	6
Gambar 3 Jumlah alumni UAI lulusan tahun 2018 yang merespon kuesioner tracer study 2020..	8
Gambar 4 Jumlah alumni UAI lulusan tahun 2018 per program studi yang merespon kuesioner tracer study.....	9
Gambar 5 Evaluasi Penekanan Metode Perkuliahan (n).....	10
Gambar 6 Evaluasi Penekanan Metode Demonstrasi (n)	11
Gambar 7 Evaluasi Penekanan Metode Partisipasi Proyek Riset (n)	12
Gambar 8 Evaluasi Penekanan Metode Magang (n).....	13
Gambar 9 Evaluasi Penekanan Metode Praktikum (n).....	14
Gambar 10 Evaluasi Penekanan Metode Kerja Lapangan (n)	15
Gambar 11 Evaluasi Penekanan Metode Diskusi (n)	16
Gambar 12 Durasi Mendapatkan Pekerjaan Pertama (n).....	17
Gambar 13 Media mendapatkan pekerjaan.....	18
Gambar 14 Status pekerjaan (n).....	19
Gambar 15 Jenis pekerjaan alumni (n)	20
Gambar 16 Kategori tempat kerja (n)	21
Gambar 17 Kisaran pendapatan alumni UAI dari pendapatan utama, lembur, dan pendapatan lainnya (n)	22
Gambar 18 Alumni UAI lulusan tahun 2018 yang memiliki masa tunggu kerja kurang dari 6 (enam) bulan dan gaji lebih dari 1.2 kali UMR di berbagai jenis pekerjaan (n).....	23
Gambar 19 Keselarasan horizontal (n)	24
Gambar 20 Keselarasan vertikal (n)	24
Gambar 21 Penilaian alumni terkait tingkat “pengetahuan di bidang/disiplin ilmu” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n).....	25
Gambar 22 Penilaian alumni terkait tingkat “pengetahuan di luar bidang/disiplin ilmu” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n).....	26
Gambar 23 Penilaian alumni terkait tingkat kompetensi “bahasa inggris” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n).....	26
Gambar 24 Penilaian alumni terkait tingkat kompetensi “keterampilan komputer” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n).....	27
Gambar 25 Penilaian alumni terkait tingkat kompetensi “komunikasi” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n)	27
Gambar 26 Penilaian alumni terkait tingkat kompetensi “bekerja dalam tim” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n).....	28

Gambar 27 Penilaian alumni terkait tingkat kompetensi “integritas” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n) 28

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Pengertian *Tracer Study* UAI 2020

Tracer study adalah penelitian mengenai situasi alumni khususnya dalam hal pencarian kerja, situasi kerja, dan pemanfaatan pemerolehan kompetensi selama kuliah. Studi ini mampu menyediakan berbagai informasi yang bermanfaat bagi kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk menyempurnakan dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi.

Tracer study atau studi pelacakan jejak alumni makin disadari urgensinya seiring dengan meningkatnya dinamika hubungan antara dunia pendidikan tinggi dengan dunia kerja. *Tracer study* juga merupakan komponen penting dalam sistem akreditasi dan pemeringkatan perguruan tinggi. Bagi perguruan tinggi, hasil yang diperoleh melalui *tracer study* sangat berguna dalam meninjau relevansi perguruan tinggi yang bersangkutan di masyarakat sekaligus berperan sebagai salah satu bentuk akuntabilitas terhadap para pemangku kepentingan. Perguruan tinggi juga dapat memperoleh manfaat berupa umpan balik dari lulusan mengenai sistem penyelenggaraan pendidikan yang telah dilaksanakan sehingga perguruan tinggi dapat memperbaiki dan mengembangkan diri sesuai dengan kebutuhan dan tuntutan dunia kerja.

Dalam sistem akreditasi perguruan tinggi di Indonesia, *tracer study* telah dimasukkan sebagai salah satu indikator penilaian. Oleh karena itu hampir semua penyelenggara pendidikan tinggi baik di tingkat universitas maupun program studi berupaya untuk melaksanakan *tracer study*. Hasil dari program *Tracer Study* UAI 2020 diharapkan membawa dampak besar dalam penyempurnaan dan penjaminan mutu UAI berdasarkan informasi evaluasi pembelajaran, korelasi antara pendidikan di perguruan tinggi dengan pekerjaan, dan informasi sosio biografis lulusan yang didapatkan dari *tracer study*.

1.2. Tujuan *Tracer Study*

Tracer study bertujuan untuk mengetahui hasil pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia usaha dan industri, keluaran pendidikan berupa penilaian diri terhadap penguasaan dan pemerolehan kompetensi, proses pendidikan berupa evaluasi proses pembelajaran dan kontribusi pendidikan tinggi terhadap pemerolehan kompetensi serta input pendidikan berupa pengalihan lebih lanjut terhadap informasi lulusan.

Tracer study bagi UAI secara khusus memiliki beberapa tujuan, antara lain:

1. Untuk memperoleh informasi penting berupa umpan balik alumni sebagai perbaikan, pengembangan sistem dan pengelolaan pendidikan perguruan tinggi.
2. Untuk membantu perguruan tinggi dalam proses akreditasi.
3. Memberikan bukti empiris mengenai alumni terkait pekerjaan, awal karir, relevansi pekerjaan alumni dengan pendidikan tinggi, dll.
4. *Output* pendidikan yaitu penilaian diri terhadap penguasaan dan pemerolehan kompetensi.
5. Memberikan masukan dan data bagi *Human Resource* (HR) perusahaan mengenai karakteristik alumni/lulusan UAI.

1.3. Manfaat *Tracer Study*

Manfaat *tracer study* tidaklah terbatas pada perguruan tinggi saja, tetapi lebih jauh lagi dapat memberikan informasi penting mengenai hubungan (*link*) antara dunia pendidikan tinggi dengan dunia kerja. *Tracer study* dapat menyajikan informasi mendalam dan rinci mengenai kecocokan kerja baik horizontal (antar berbagai bidang ilmu) maupun vertical (antar berbagai level/strata pendidikan). Dengan demikian, *tracer study* dapat membantu mengatasi permasalahan kesenjangan kesempatan kerja dan upaya perbaikannya. Bagi universitas, informasi mengenai kompetensi yang relevan bagi dunia kerja dapat membantu dalam perbaikan kurikulum dan sistem pembelajaran. Di sisi lain, dunia industri dan dunia kerja dapat melihat kedalam institusi pendidikan tinggi melalui *tracer study*, dan dengan demikian dapat menyiapkan diri dengan menyediakan pelatihan-pelatihan yang lebih relevan bagi sarjana *fresh graduate*.

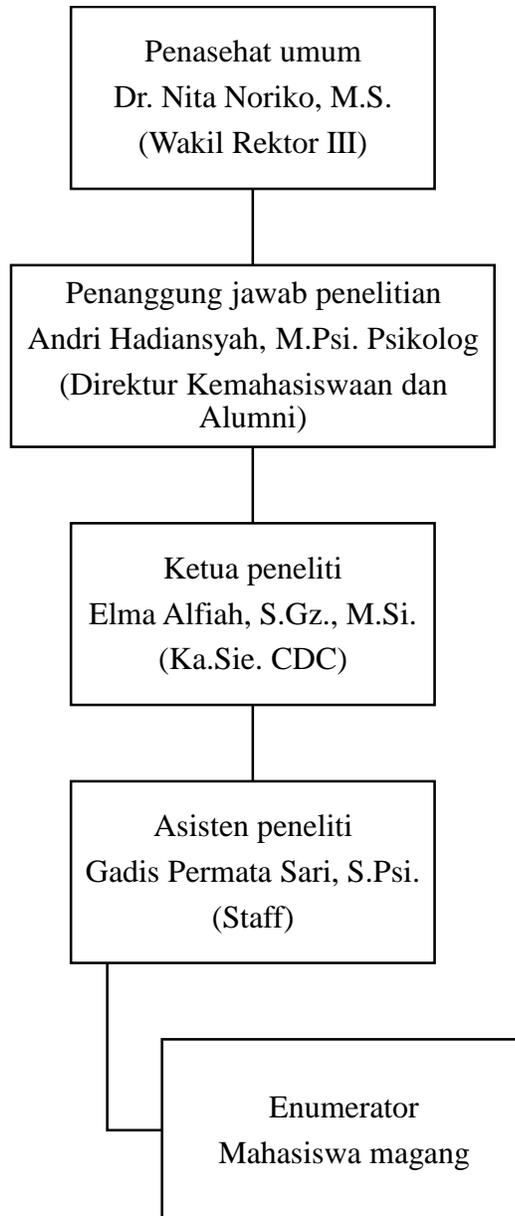
Bagi Universitas Al Azhar Indonesia, *tracer study* dilakukan untuk mendapatkan manfaat sebagai berikut:

1. Sebagai data base alumni yang terdata berdasarkan program studi dan tahun lulusan.
2. Sebagai bahan evaluasi untuk melihat relevansi antara perguruan tinggi dengan dunia kerja.
3. Sebagai bahan akreditasi universitas dan program studi.
4. Sebagai masukan/informasi untuk pengembangan institusi.
5. Sebagai masukan bagi perbaikan kurikulum.
6. Sebagai bahan untuk membangun jaringan dengan alumni.

BAB II METODOLOGI PENELITIAN

2.1. Lembaga Pelaksana *Tracer Study*

Kegiatan *tracer study* 2020 dilaksanakan oleh bagian Pengembangan Karir/Career Development Center (CDC) di bawah Direktorat Kemahasiswaan dan Alumni, dengan susunan struktur organisasi sebagai berikut:



Gambar 1 Organisasi Pelaksana *Tracer Study* 2020

2.2. Desain

Tracer study 2020 dilaksanakan pada level universitas sebagai langkah awal bagi UAI dengan melakukan survey pada seluruh jenjang dari masing-masing program studi dalam satu angkatan (*single kohort*). Kohort adalah sebuah kelompok yang digunakan sebagai bagian dari studi penelitian, yang dalam hal ini adalah alumni UAI lulusan tahun 2018.

Tracer Study UAI merupakan riset kuantitatif dengan teknik pengambilan data melalui survei kuesioner. Jawaban atas pertanyaan kuesioner akan dikuantifikasi untuk selanjutnya diolah dengan bantuan Microsoft Excel. Output perangkat lunak akan menjadi petunjuk dalam melakukan analisis tambahan (*additional analysis*). Kuesioner yang digunakan adalah *kuesioner* standar *tracer study* Kemendikbud tahun 2020 yang disesuaikan dengan kebutuhan UAI.

2.3. Responden

Metode penarikan responden di dalam *tracer study* adalah sensal dimana seluruh alumni UAI lulusan tahun 2018 dilibatkan. Target responden berjumlah 487 orang, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1 Populasi Survei Tracer Study UAI 2020

Program Studi	Jumlah Lulusan Tahun 2018
Akuntansi	37
Bimbingan Penyuluhan Islam (Konseling)	4
Bioteknologi	13
Ilmu Hubungan Internasional	49
Ilmu Hukum	39
Ilmu Komunikasi	114
Manajemen	40
PAUD	24
Psikologi	64
Sastra Arab	17
Sastra Inggris	13
Sastra Jepang	4
Sastra Tiongkok	10
Teknik Elektro	21
Teknik Industri	18
Teknik Informatika	20
Grand Total	487

2.4. Instrumen

Instrumen *software* maupun *hardware* dibutuhkan untuk kelancaran pelaksanaan *tracer study* ini. Instrumen-instrumen tersebut adalah:

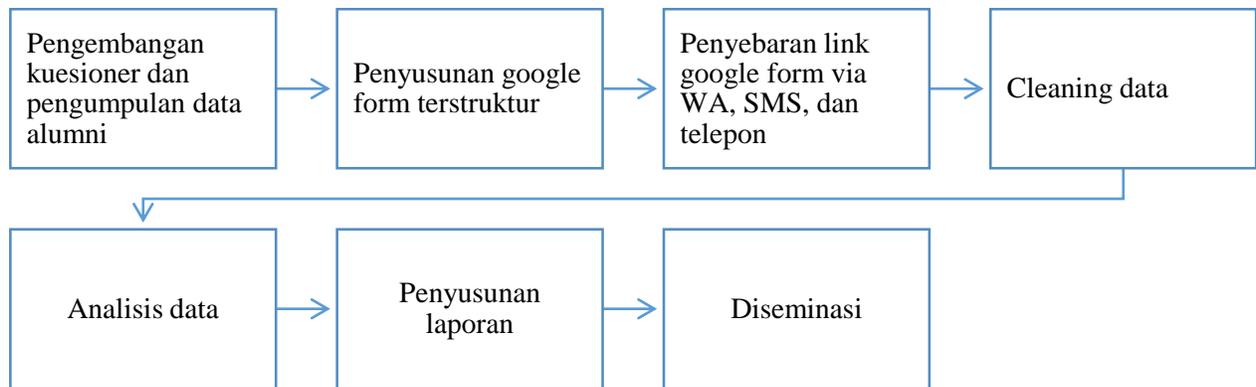
- *software Wa-blast*
- alat komunikasi berupa *smartphone*
- seperangkat *laptop/PC*
- *Google Form*

2.5. Pengolahan Data

Data *tracer study* yang telah terkumpul kemudian di-*cleaning* terlebih dahulu. Rangkaian kuesioner yang tidak diisi dengan lengkap dan responden dengan pengisian ganda dihapus dari kumpulan data. Pengolahan data dilakukan dengan memanfaatkan metode pembentukan *pivot table* dari Ms. Excel dan disajikan dalam bentuk data deskriptif (*charts* dan tabel). Seluruh data ditampilkan dalam bentuk jumlah alumni (n) dalam kategori yang dimaksud. Hal ini bertujuan untuk memudahkan ekstraksi data untuk keperluan akreditasi yang pada umumnya memerlukan nilai dalam bentuk jumlah alumni (n), bukan persentase. Variabel yang membutuhkan pemusatan data (contoh: penghasilan) disajikan dalam bentuk median dikarenakan distribusi data yang tidak simetris.

2.6. Pelaksanaan *Tracer Study*

Pelaksanaan *tracer study* diawali dengan pengumpulan database alumni UAI lulusan tahun 2018. Data yang dikumpulkan meliputi nama, NIM alamat rumah, alamat e-mail, nomor telepon genggam. Di saat yang sama, pengembangan kuesioner juga dilakukan dengan menyesuaikan kuesioner standar *tracer study* Kemendikbud tahun 2020 dan data yang dibutuhkan oleh program studi untuk kepentingan akreditasi dan evaluasi. Kuesioner akhir yang terstruktur disusun dalam bentuk formulir online *google (google form)*. Link *google form* kemudian disebarkan kepada alumni UAI lulusan tahun 2018 melalui media whatsapp, SMS, dan telepon oleh enumerator.



Gambar 2 Alur Pelaksanaan Tracer Study UAI 2020

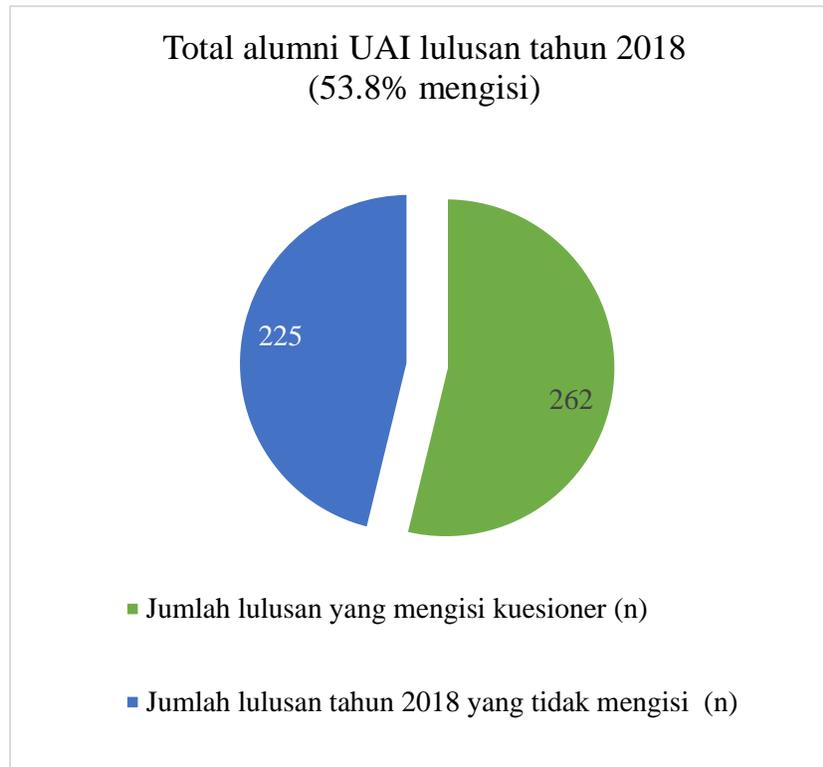
Adapun waktu pelaksanaan tahapan tersebut dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 2 Jadwal Pelaksanaan Tracer Study UAI 2020

No.	Deskripsi Aktivitas	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Agu	Sep	Okt	Nov	Des
1.	Pembentukan Tim										
2.	Penyusunan Proposal										
3.	Pembuatan Kuesioner										
4.	Penyiapan Sistem Informasi (google form dan whatsapp blast)										
5.	Sinkronisasi data Almuni dengan <i>kohort</i> alumni UAI lulusan tahun 2018 (PDKSI)										
6.	Uji coba sistem (sistem informasi TS, kuesioner, dan perbaikan)										
7.	Pelaksanaan pengumpulan data Tracer Study UAI 2020 (Wa Blast, Telepon, SMS, dll)										
8.	Cleaning Data										
9.	Analisa Data										
10.	Pembuatan Laporan										
11.	Diseminasi hasil <i>Tracer Study</i> kepada Kaprodi, Dekan, dan Pimpinan Terkait										

BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1. Respon Pengembalian Kuesioner (*Respon Rate*) Alumni UAI Lulusan Tahun 2018



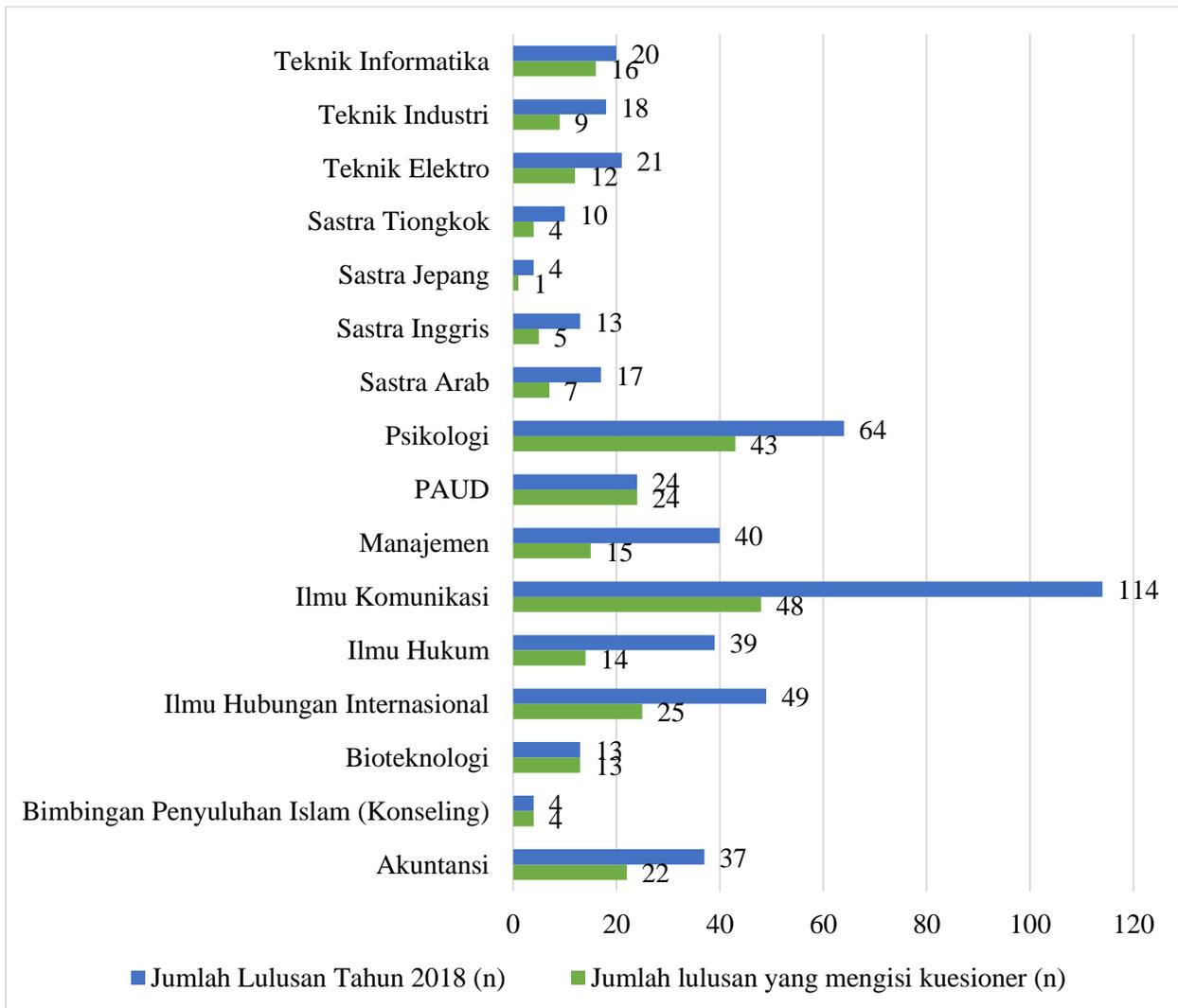
Gambar 3 Jumlah alumni UAI lulusan tahun 2018 yang merespon kuesioner tracer study 2020

Total populasi target survey yaitu seluruh alumni UAI lulusan tahun 2018 adalah sebanyak 487 lulusan. Jumlah alumni yang mengisi kuesioner tracer study sebanyak 262 (53.8%), sedangkan yang tidak mengisi sebanyak 225 (46.2%) (Gambar 2). Alumni UAI lulusan tahun 2018 yang mengisi kuesioner berasal dari 16 program studi, yaitu Program Studi Akuntansi, Bioteknologi, Bimbingan Konseling Islam (BKI), Hubungan Internasional, Ilmu Hukum, Ilmu Komunikasi, Manajemen, Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini (PG PAUD), Psikologi, Sastra Arab, Sastra Inggris, Sastra Jepang, Sastra Tiongkok, Teknik Industri, Teknik Elektro, dan Teknik Informatika. Berdasarkan sebaran program studi, alumni yang berasal dari program studi Ilmu Komunikasi dan Psikologi adalah yang paling banyak mengisi kuesioner jika dibandingkan dengan alumni program studi lainnya. *Respond rate* yang diharapkan adalah di atas 30%, meskipun

respond rate UAI sudah di atas 30%, namun respon tiap prodi terlihat beragam, dan beberapa prodi menunjukkan *respond rate* yang lebih rendah dari 30% (Gambar 3).

Beberapa faktor yang menyebabkan pengembalian kuesioner tidak mencapai 100%, diantaranya:

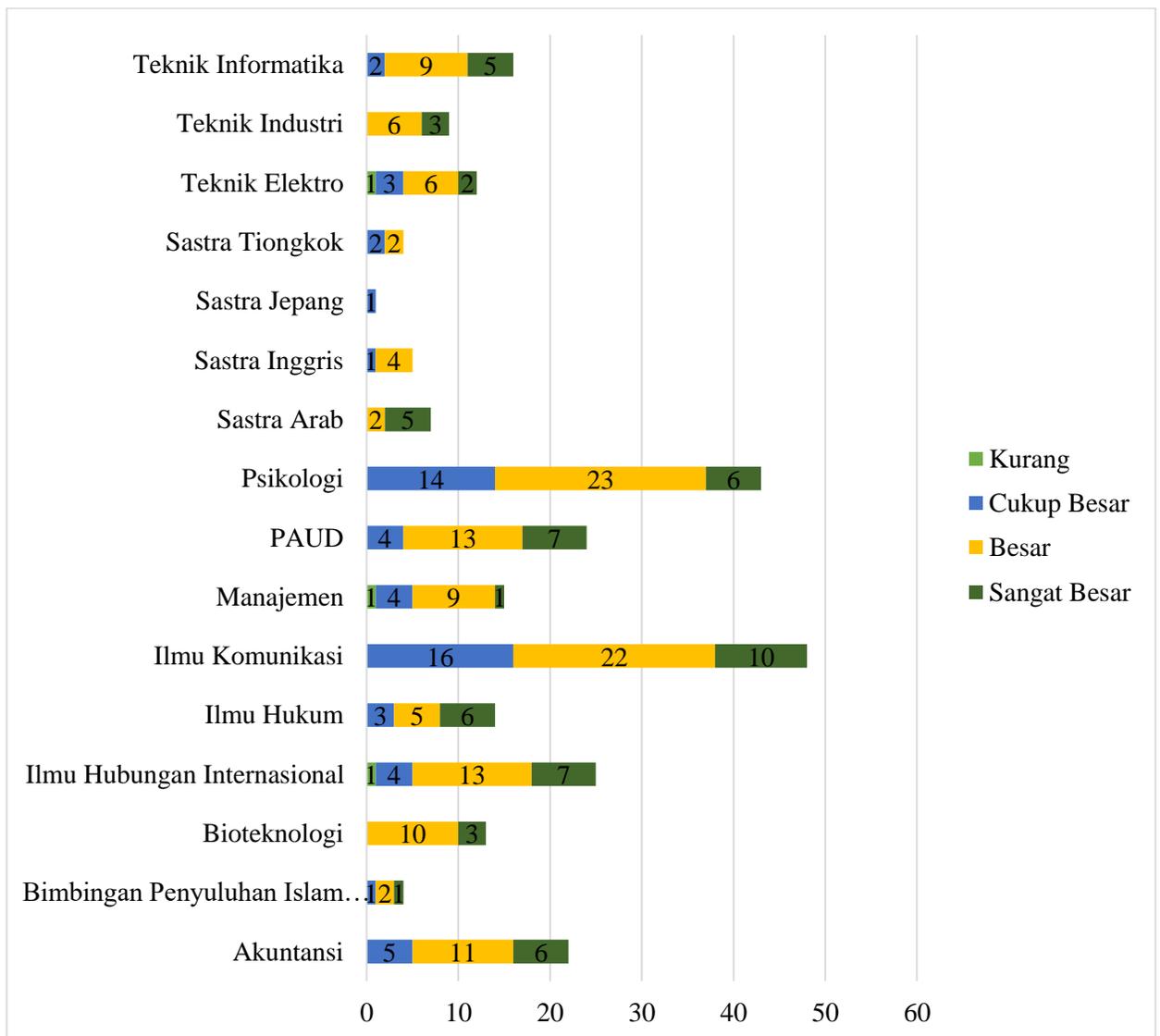
1. Data alumni yang tidak lengkap;
2. Data alamat email dan nomor telepon terbaru tidak aktif/tidak bisa dihubungi;
3. Tidak mau mengisi kuesioner/berpartisipasi dalam tracer study meski sudah berhasil dihubungi dan diingatkan sebanyak tiga kali.



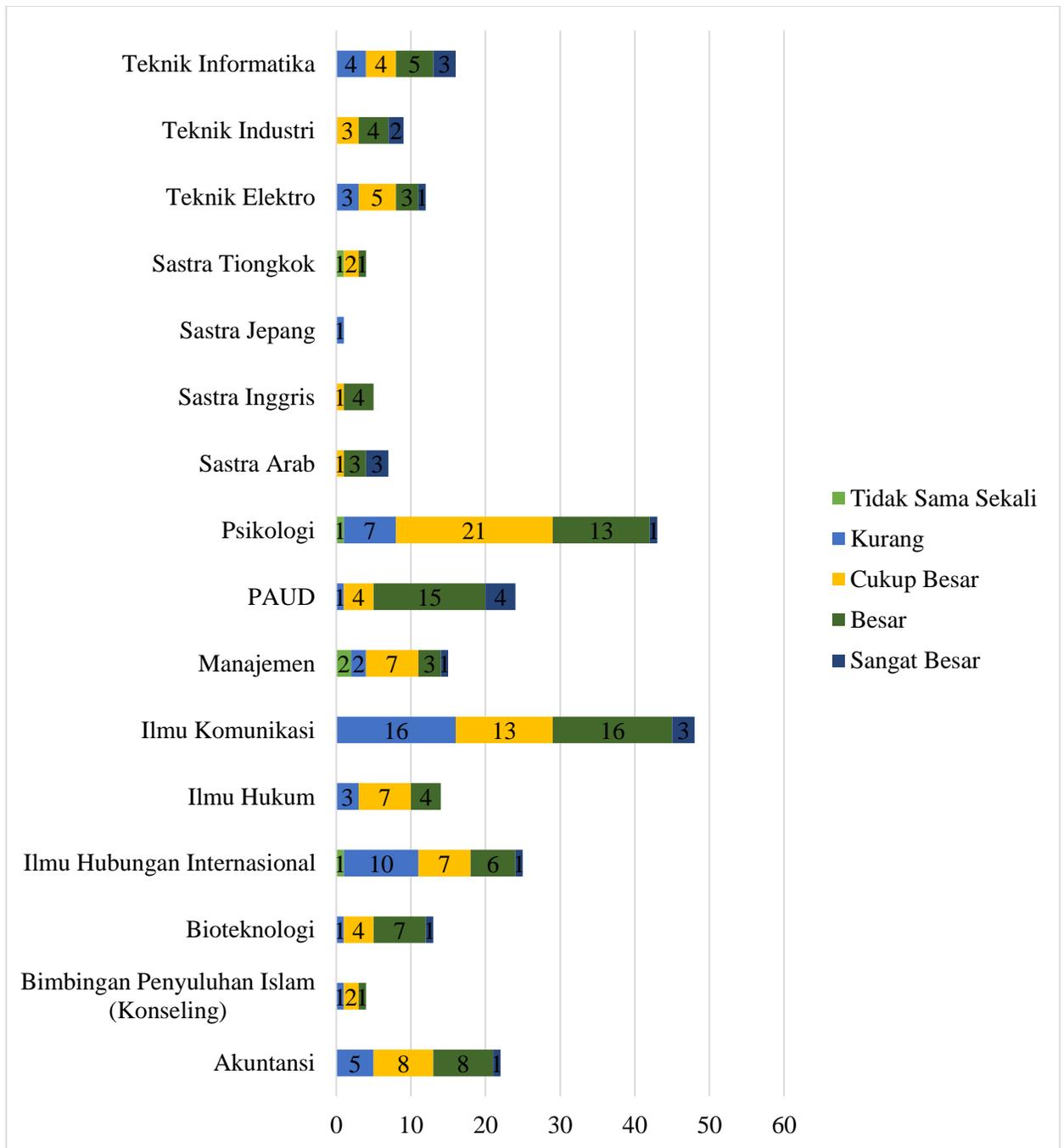
Gambar 4 Jumlah alumni UAI lulusan tahun 2018 per program studi yang merespon kuesioner tracer study

3.2. Pelaksanaan Berbagai Metode Pembelajaran Di Program Studi

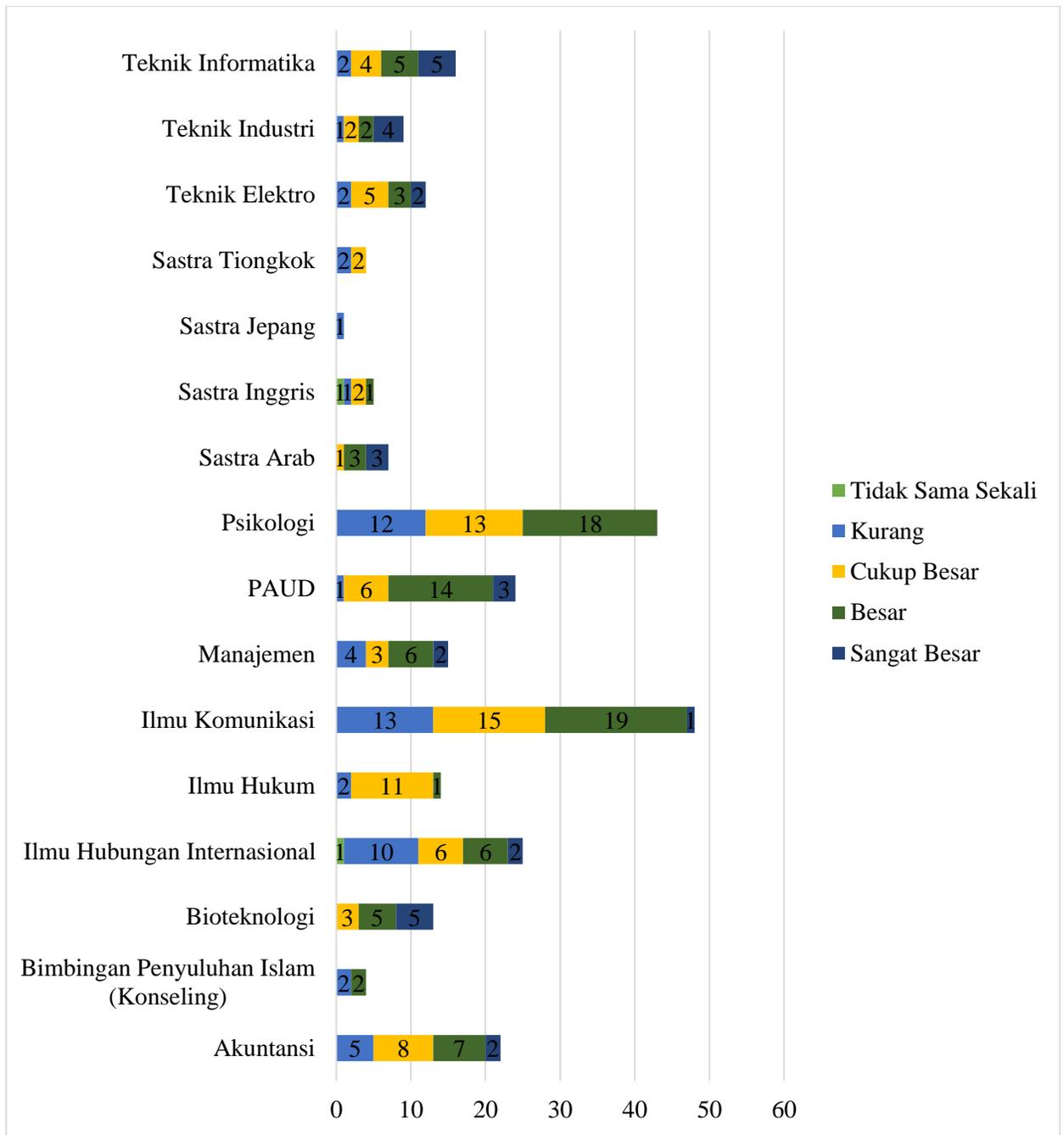
Proses belajar-mengajar di Universitas Al-Azhar Indonesia dilakukan dengan berbagai metode. Salah satu pertanyaan di dalam kuesioner tracer study adalah berkaitan dengan pelaksanaan metode pembelajaran yang dirasakan oleh lulusan selama menjadi mahasiswa di UAI. Penekanan metode pembelajaran yang ditanyakan adalah berupa perkuliahan di program studi, demonstrasi, partisipasi dalam proyek riset, kegiatan magang, praktikum, praktik kerja lapang, dan kegiatan diskusi (Gambar 4-11). Sebagian besar alumni menjawab seluruh metode pembelajaran yang ditekankan di UAI berada pada kategori Besar-Cukup Besar.



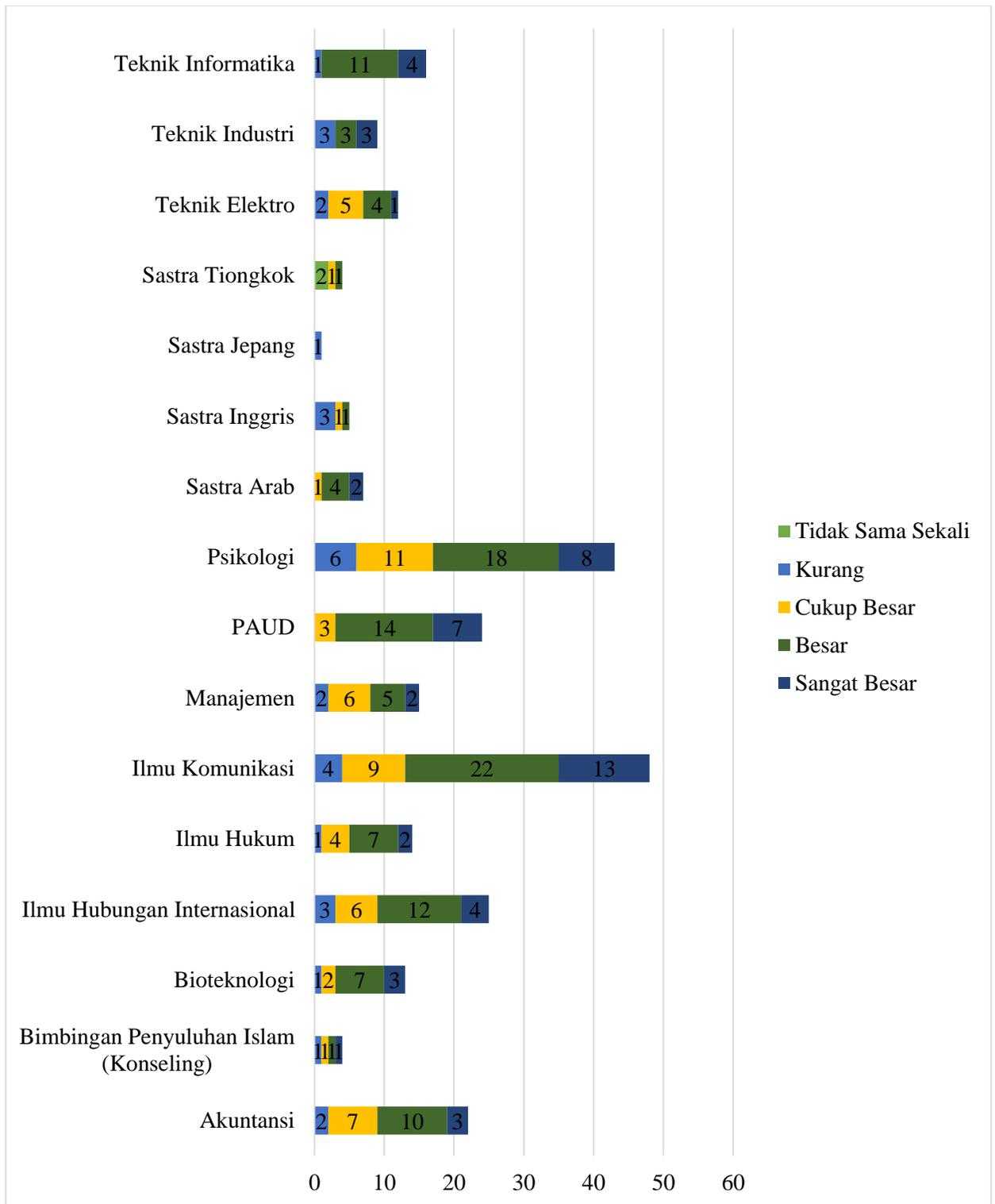
Gambar 5 Evaluasi Penekanan Metode Perkuliahan (n)



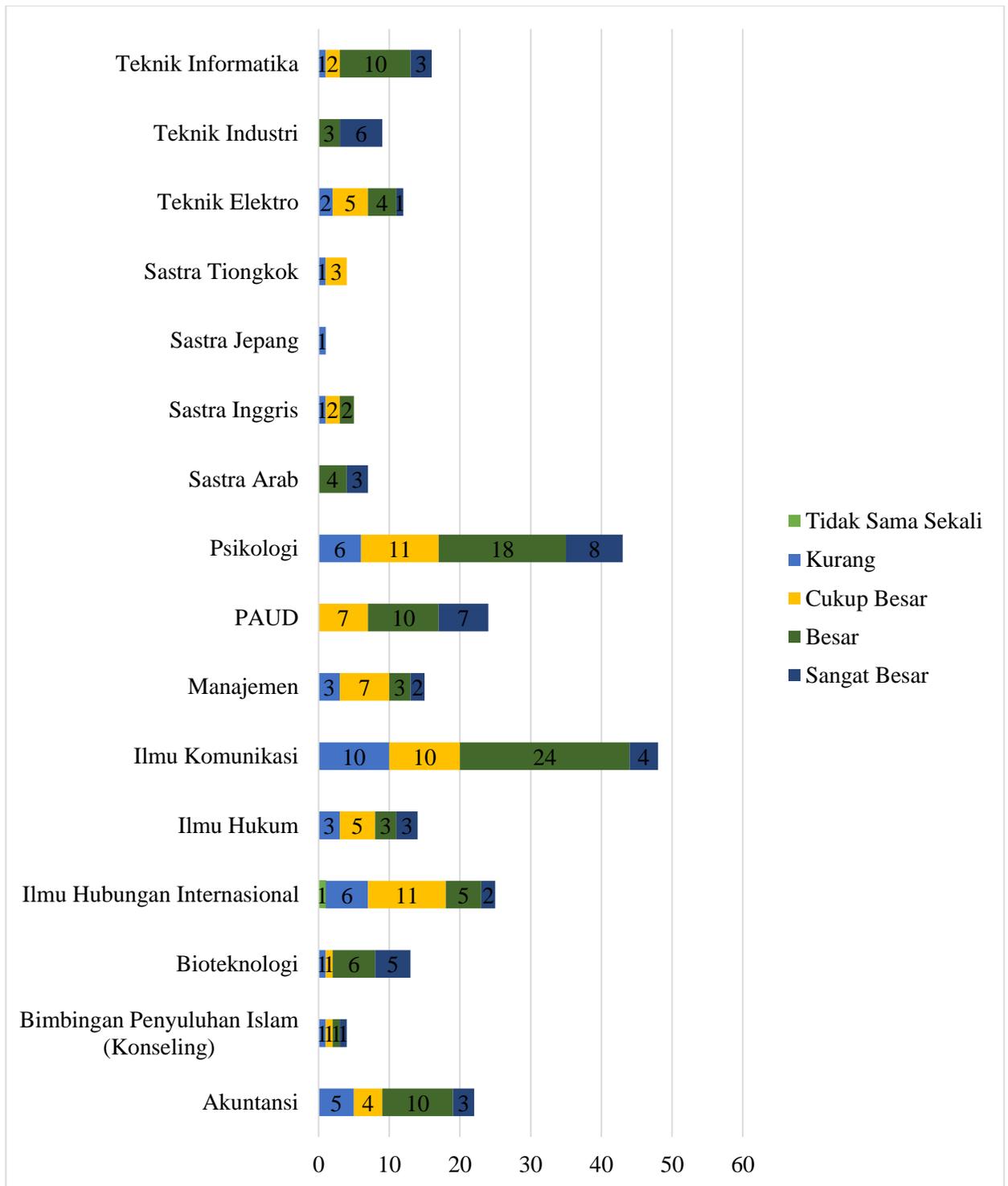
Gambar 6 Evaluasi Penekanan Metode Demonstrasi (n)



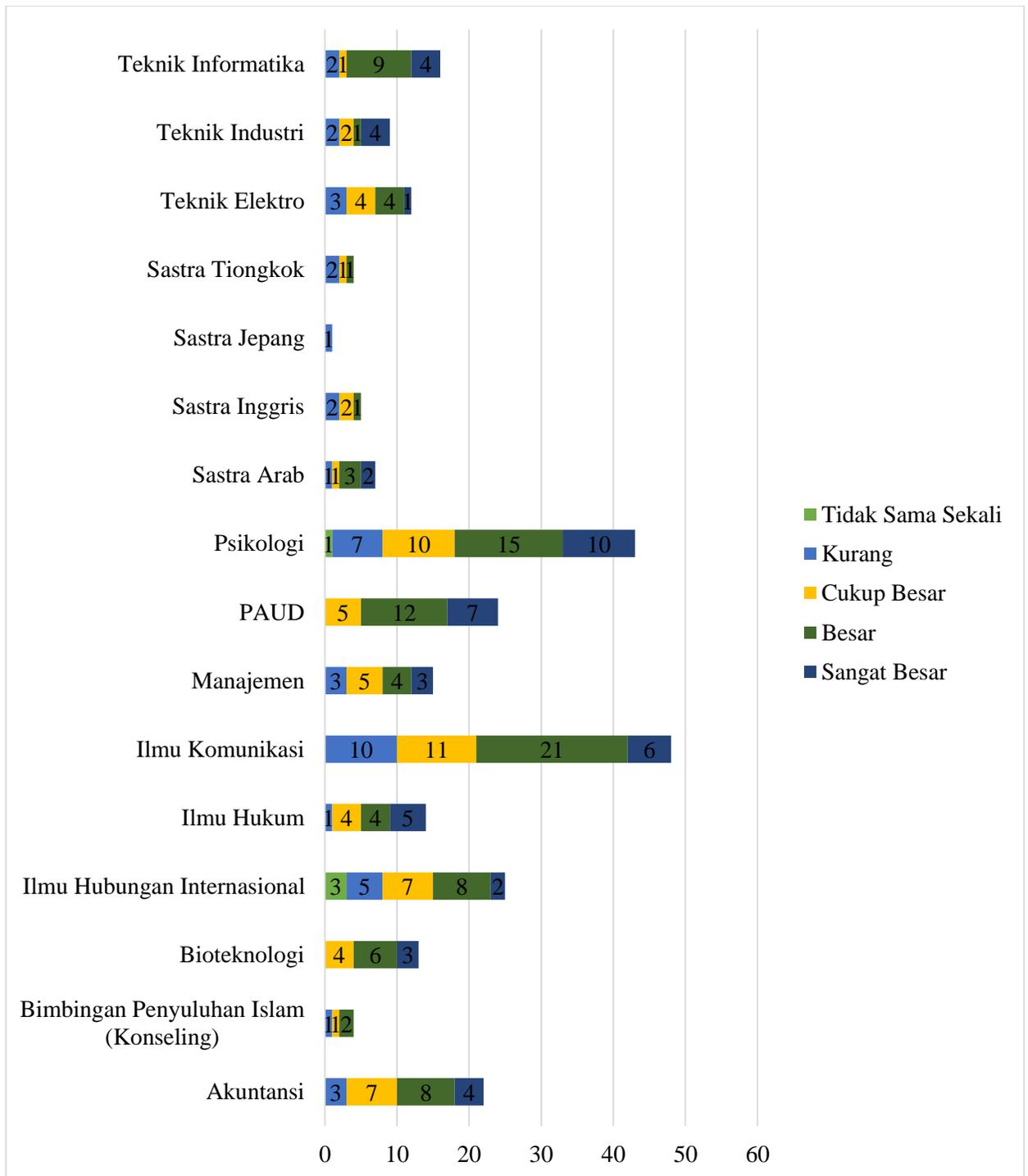
Gambar 7 Evaluasi Penekanan Metode Partisipasi Proyek Riset (n)



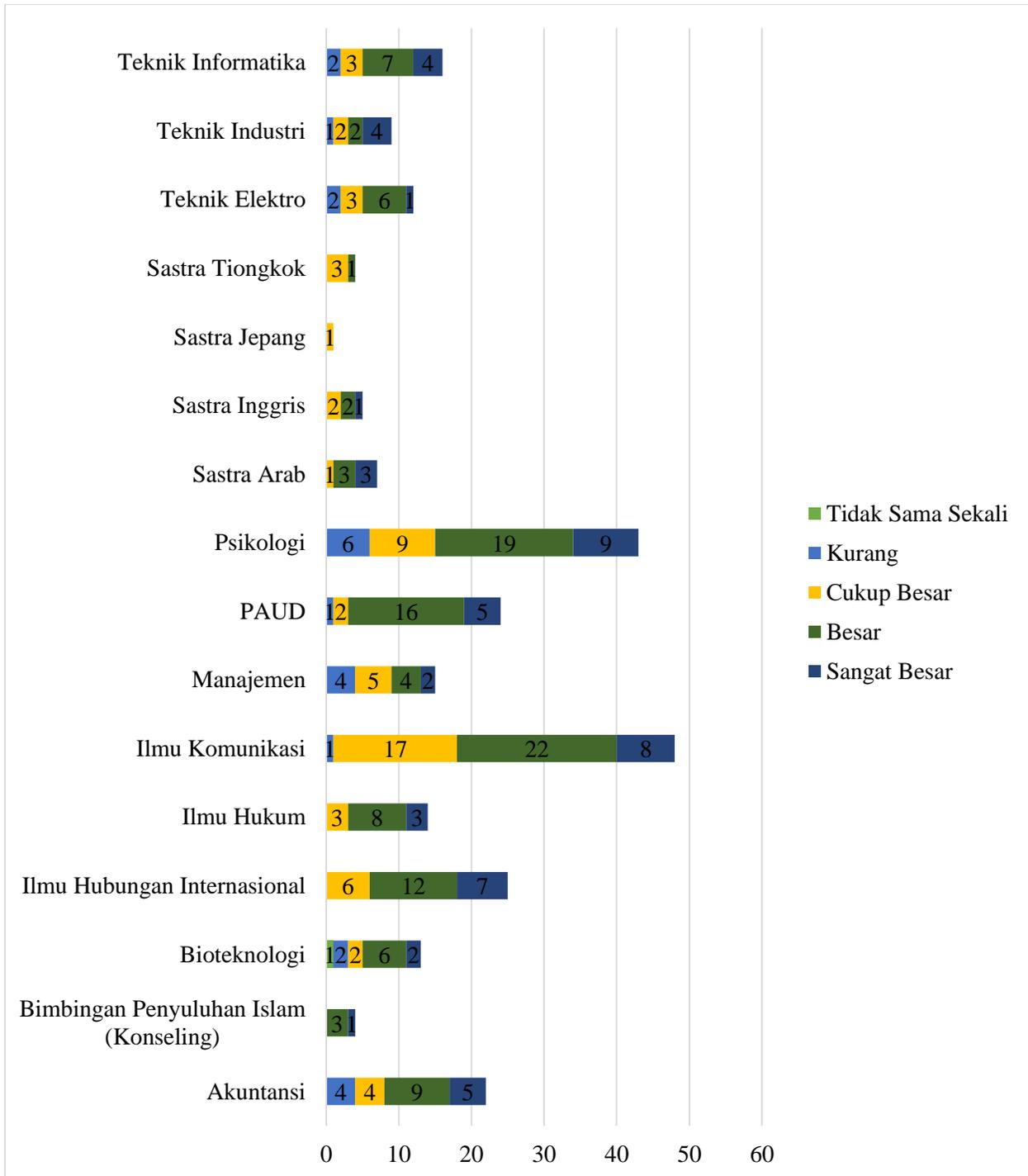
Gambar 8 Evaluasi Penekanan Metode Magang (n)



Gambar 9 Evaluasi Penekanan Metode Praktikum (n)



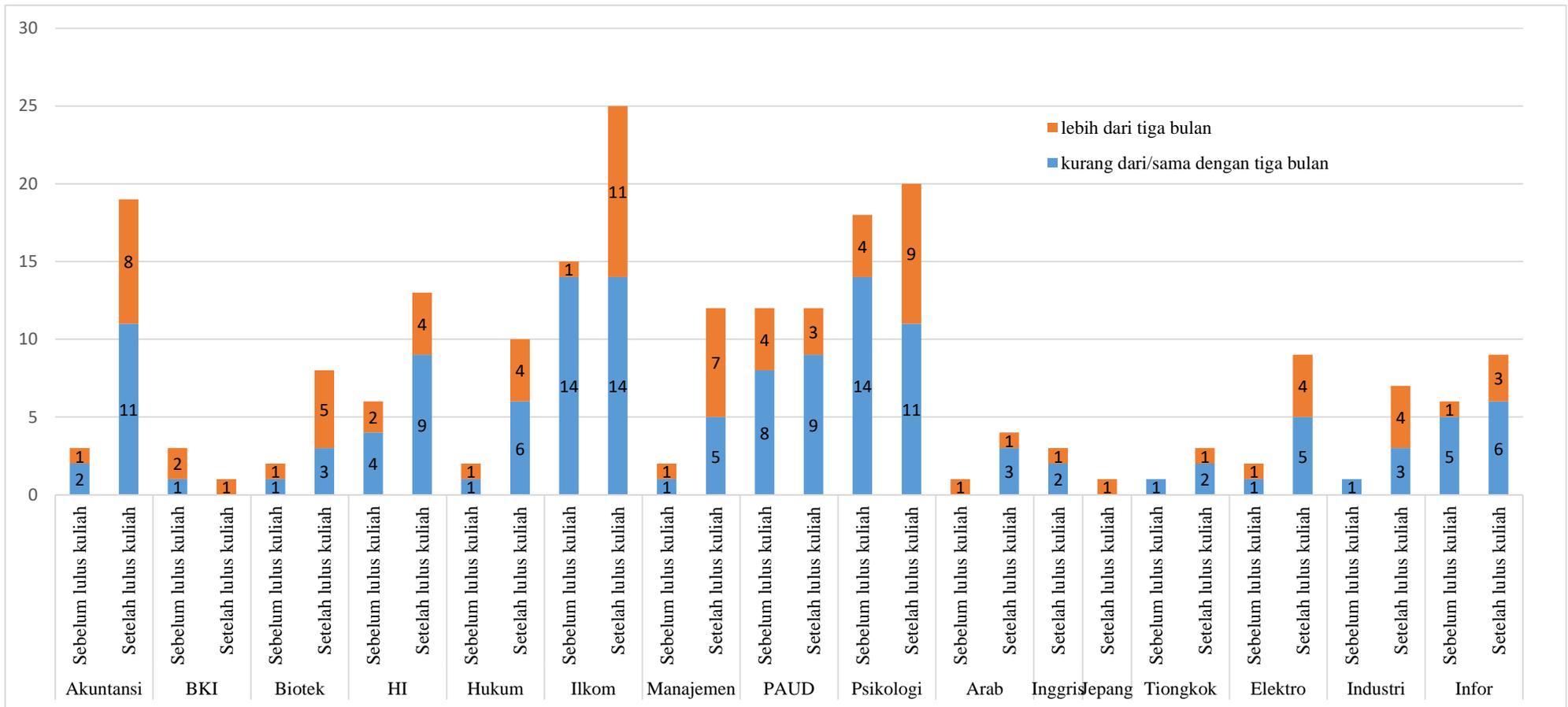
Gambar 10 Evaluasi Penekanan Metode Kerja Lapangan (n)



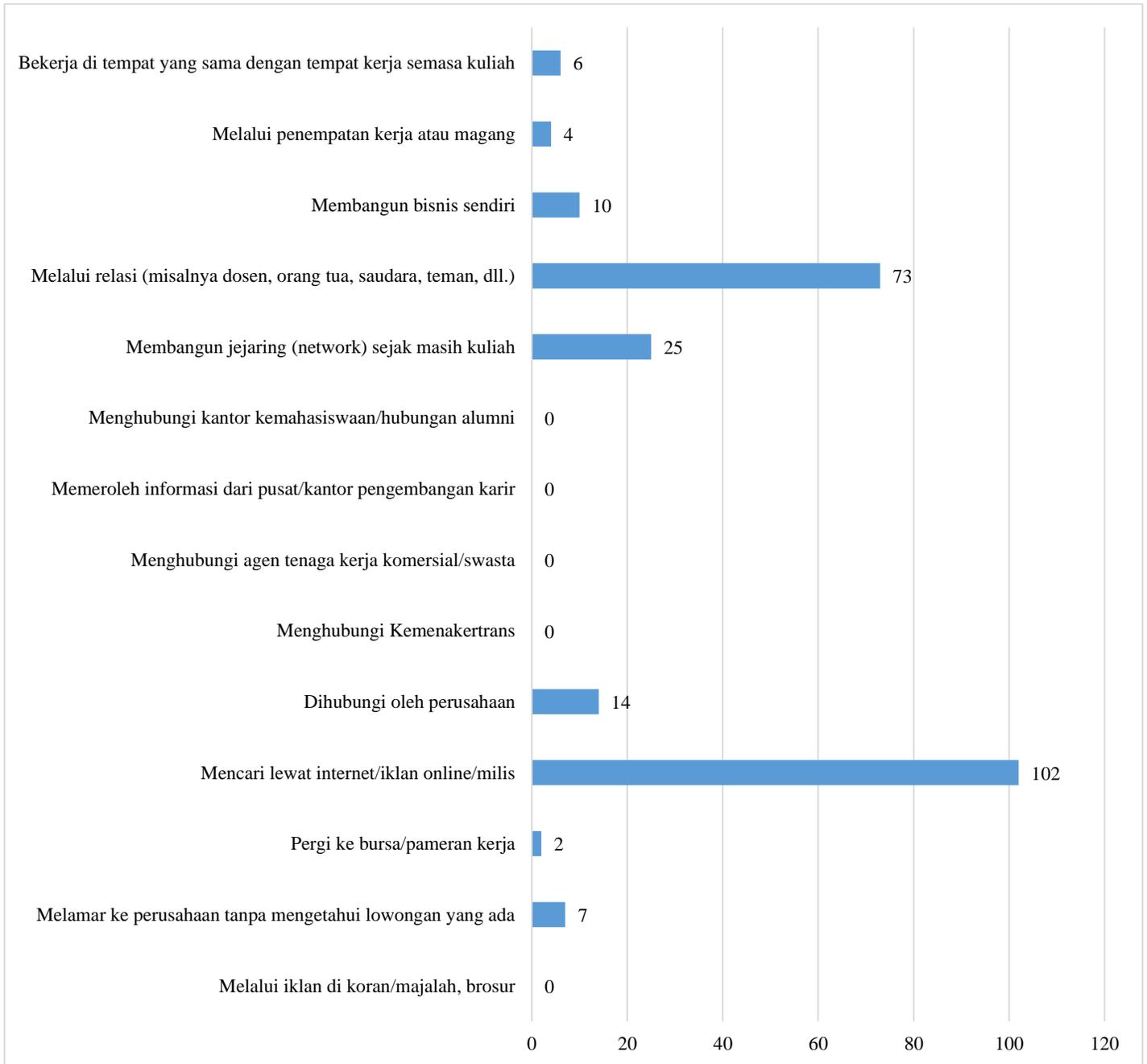
Gambar 11 Evaluasi Penekanan Metode Diskusi (n)

3.3. Durasi Mendapatkan Pekerjaan Pertama

Hasil tracer study 2020 menunjukkan bahwa sebagian besar alumni UAI lulusan tahun 2018 mendapatkan pekerjaan sebelum lulus kuliah hingga kurang dari/sama dengan tiga bulan setelah lulus kuliah. Data ini menunjukkan alumni UAI membutuhkan waktu tunggu yang cenderung singkat untuk mendapatkan pekerjaan (Gambar 12). Sebagian besar alumni mendapatkan pekerjaan melalui internet/online/milis dan melalui relasi (Gambar 13).

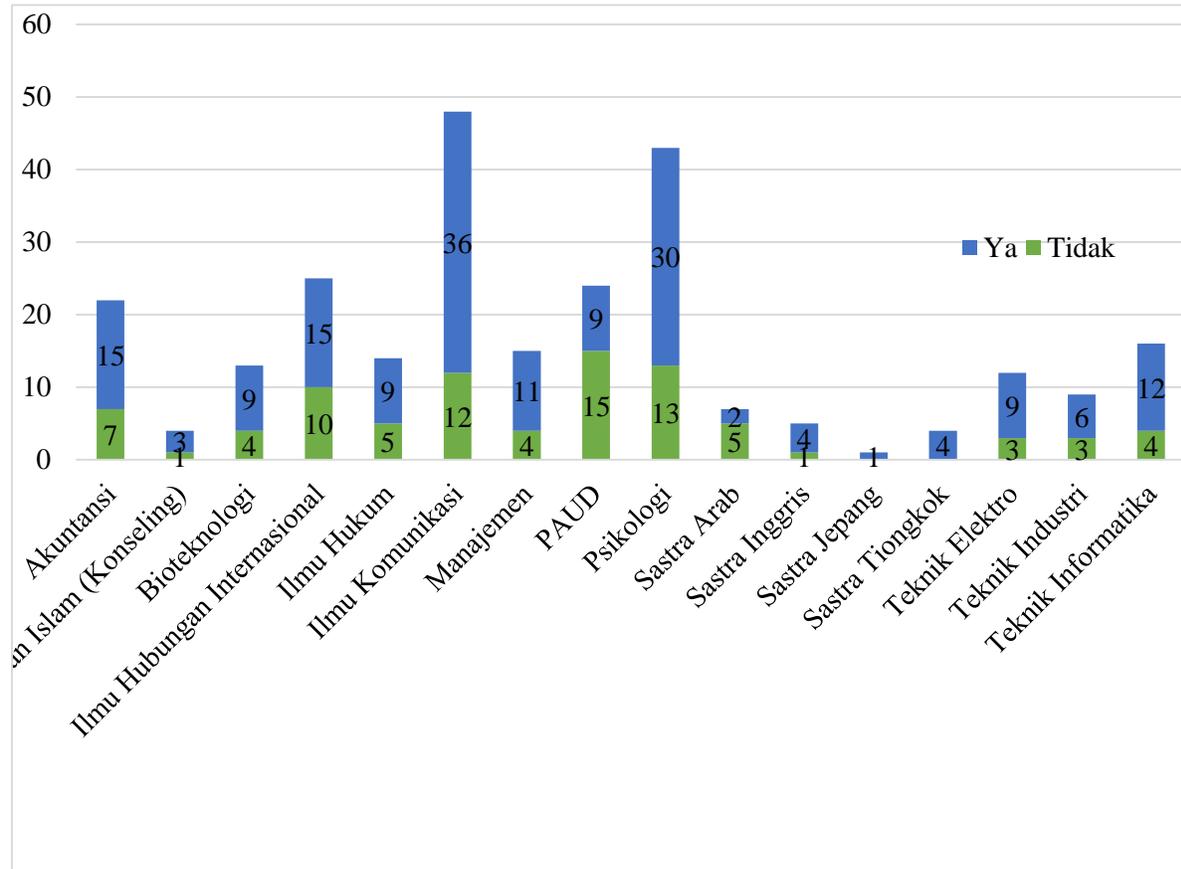


Gambar 12 Durasi Mendapatkan Pekerjaan Pertama (n)



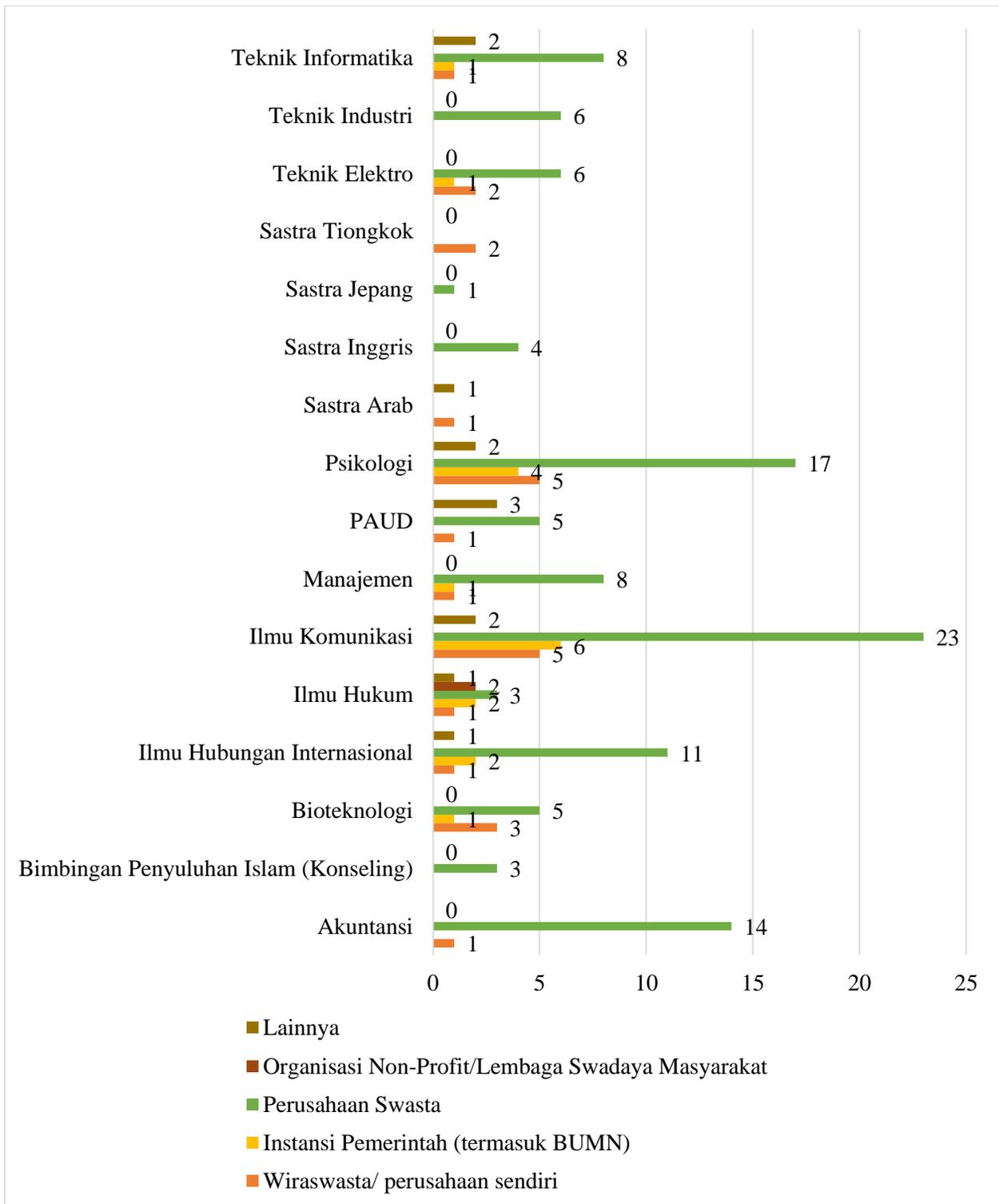
Gambar 13 Media mendapatkan pekerjaan

3.4. Status Pekerjaan Lulusan

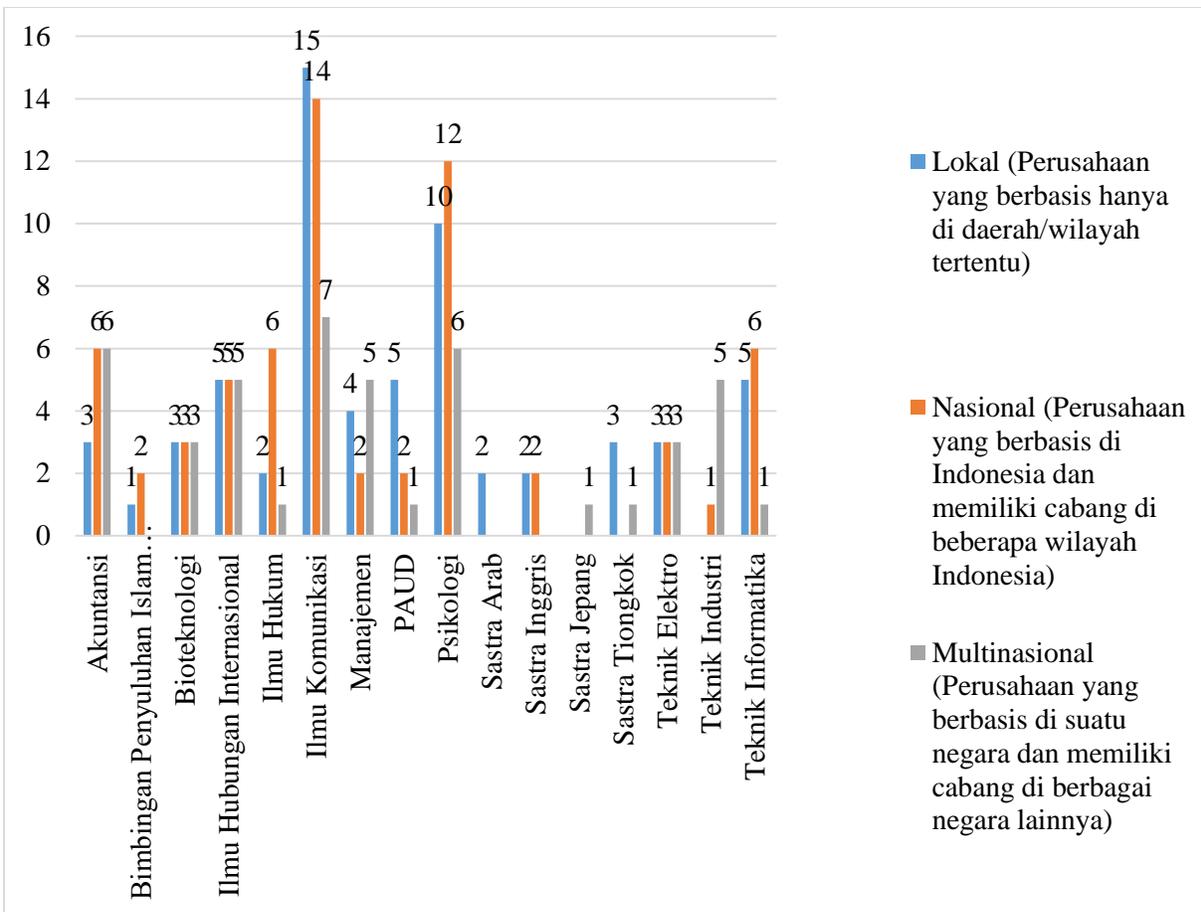


Gambar 14 Status pekerjaan (n)

Hasil tracer study 2020 menunjukkan bahwa sebagian besar alumni UAI lulusan tahun 2018 dalam kondisi memiliki pekerjaan saat survey dilaksanakan (Gambar 13). Adapun jenis pekerjaan yang digeluti oleh sebagian besar alumni adalah sebagai pekerja di perusahaan swasta. Sebagian lainnya banyak juga ditemukan di instansi pemerintah (termasuk BUMN). Beberapa alumni UAI juga menggeluti jenis pekerjaan wiraswasta, hal ini sejalan dengan ciri khas Universitas Al-Azhar sebagai *enterprising university* (Gambar 14). Kategori tempat kerja alumni juga beragam, dari lokal, nasional, dan internasional (Gambar 15).



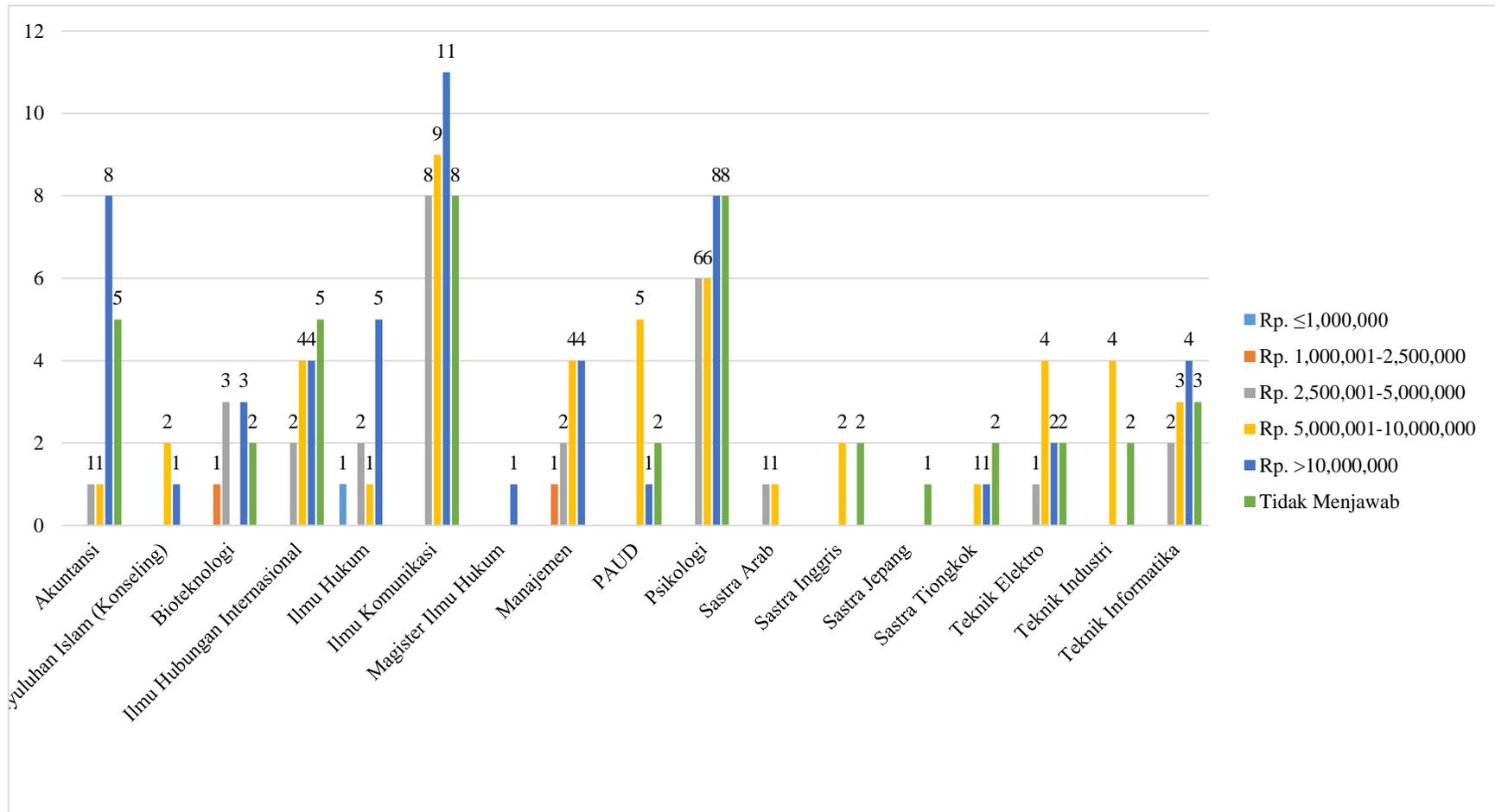
Gambar 15 Jenis pekerjaan alumni (n)



Gambar 16 Kategori tempat kerja (n)

3.5. Pendapatan per Bulan

Hasil tracer study 2020 menunjukkan bahwa sebagian besar alumni UAI lulusan tahun 2018 memiliki kisaran pendapatan per bulan di atas Rp. 10,000,000. Pendapatan ini dihitung berdasarkan kalkulasi pendapatan utama, lembur, dan pendapatan dari pekerjaan lainnya di luar pekerjaan utama (Gambar 17).



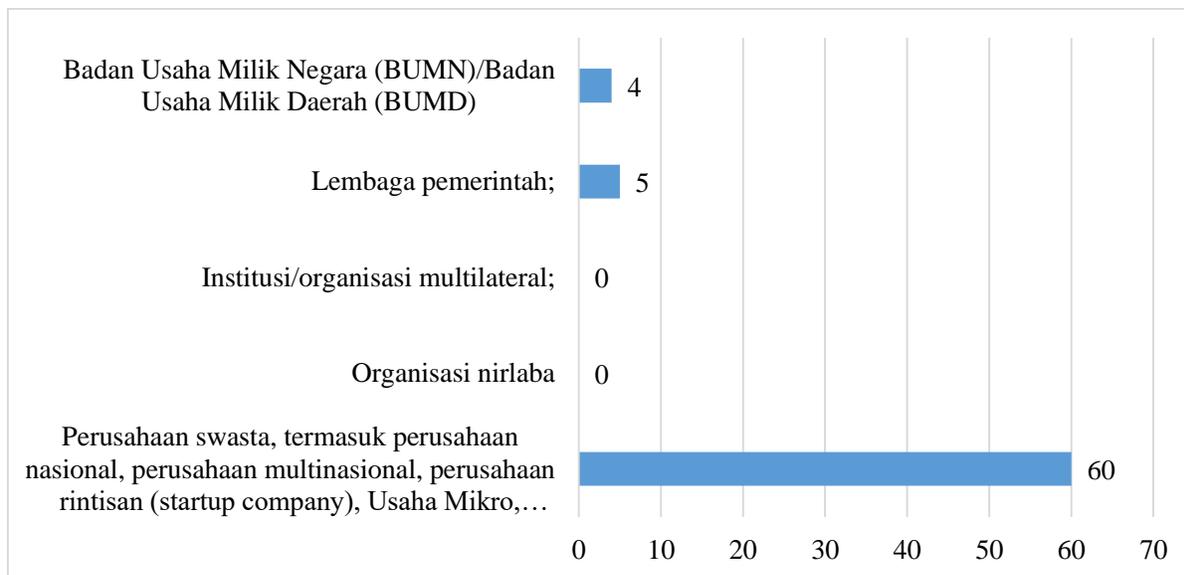
Gambar 17 Kisaran pendapatan alumni UAI dari pendapatan utama, lembur, dan pendapatan lainnya (n)

3.6. Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi negeri terkait Kesiapan Kerja Lulusan

Berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 754/P/2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan tahun 2020. Terdapat beberapa indikator kinerja yang menunjukkan kesiapan kerja lulusan, yang di antaranya adalah jumlah alumni dengan kriteria berikut:

Mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 6 (enam) bulan dan gaji lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali Upah Minimum Regional (UMR) di: a) perusahaan swasta, termasuk perusahaan nasional, perusahaan multinasional, perusahaan rintisan (startup company), Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM), dan seterusnya; b) organisasi nirlaba; c) institusi/organisasi multilateral; d) lembaga pemerintah; atau e) Badan Usaha Milik Negara (BUMN)/Badan Usaha Milik Daerah (BUMD), atau

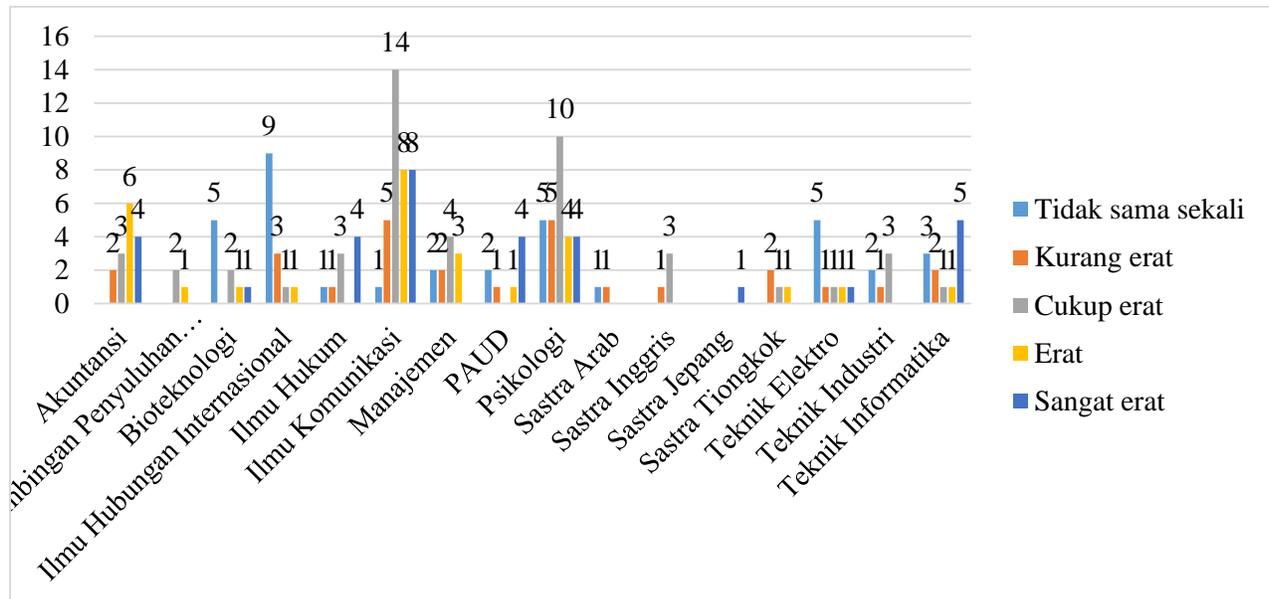
Berdasarkan kriteria tersebut, alumni UAI lulusan tahun 2018 yang memenuhi kriteria tersebut adalah sebanyak 69 alumni dari 262 alumni yang mengisi kuesioner, yang sebagian besar didominasi oleh mereka yang bekerja di perusahaan swasta (Gambar 18).



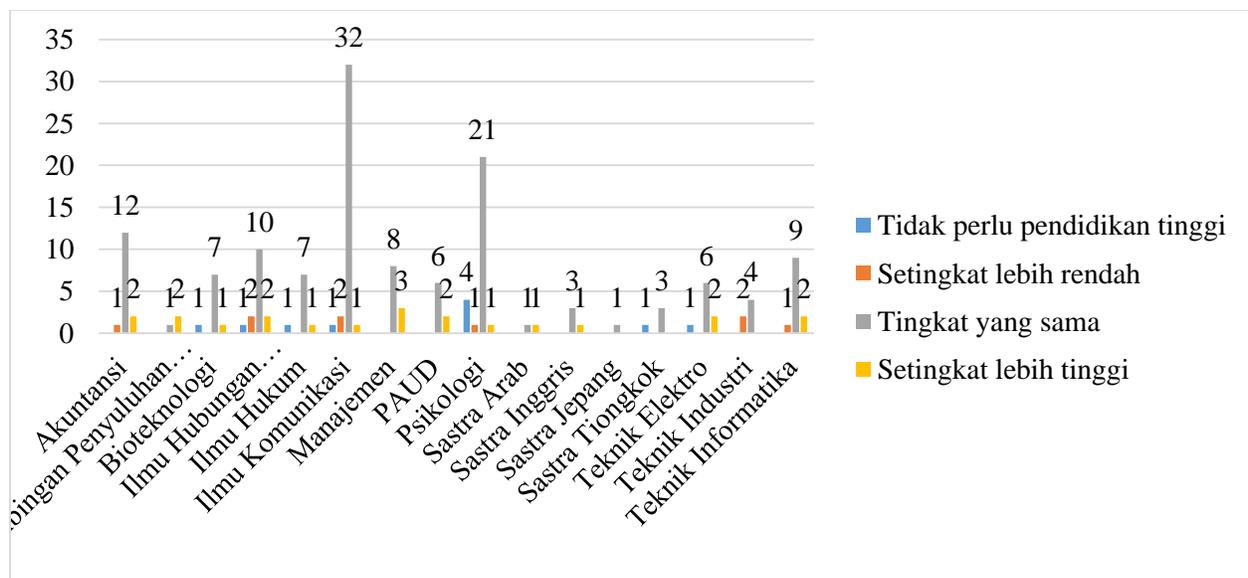
Gambar 18 Alumni UAI lulusan tahun 2018 yang memiliki masa tunggu kerja kurang dari 6 (enam) bulan dan gaji lebih dari 1.2 kali UMR di berbagai jenis pekerjaan (n)

3.7. Keselarasan Horizontal (Hubungan Pekerjaan dengan Bidang Studi) dan Vertikal (Hubungan Pekerjaan dengan Tingkat Pendidikan)

Hasil tracer study 2020 menunjukkan bahwa sebagian besar alumni UAI lulusan tahun 2018 memiliki keselarasan horizontal yang cukup erat antara pekerjaan dengan bidang studi yang ditekuninya saat kuliah (Gambar 19). Hasil studi juga menunjukkan bahwa sebagian besar alumni memiliki keselarasan vertikal yang tinggi, dimana sebagian alumni memiliki pekerjaan yang kualifikasinya adalah untuk lulusan sarjana (Gambar 20).



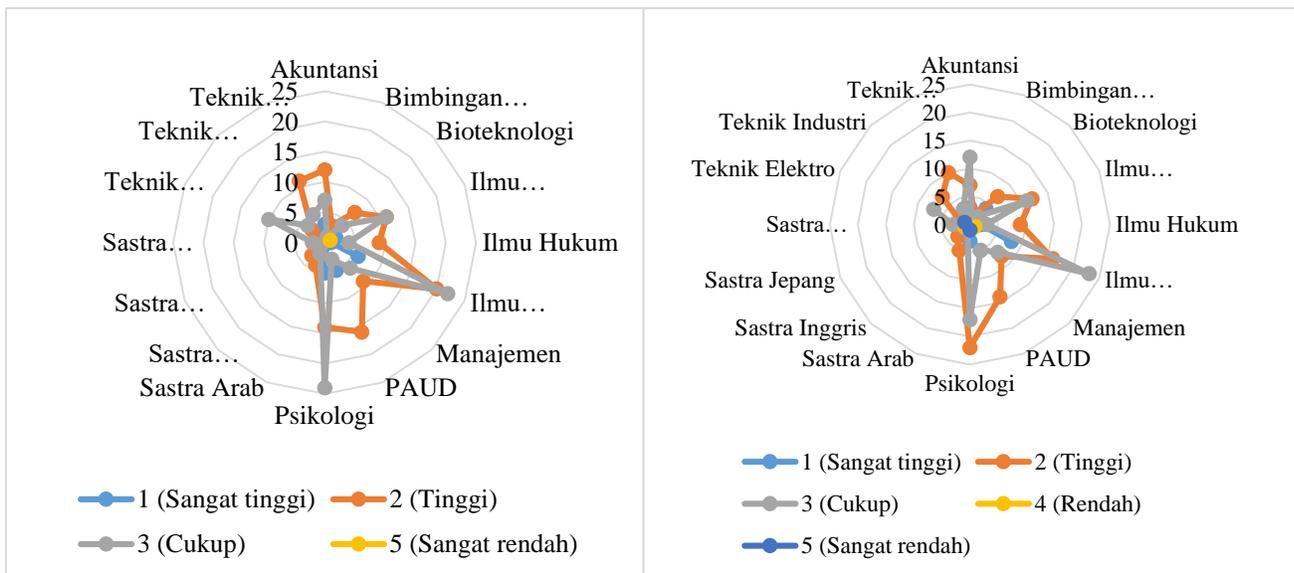
Gambar 19 Keselarasan horizontal (n)



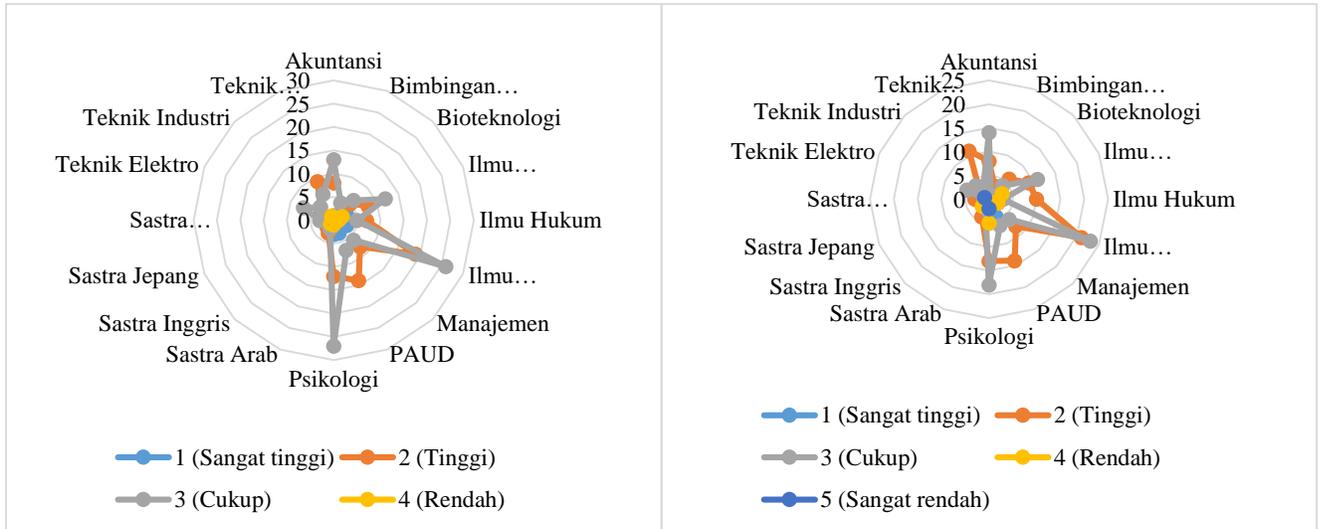
Gambar 20 Keselarasan vertikal (n)

3.8. Kompetensi Alumni dan Kontribusi UAI dalam Menanamkan Kompetensi

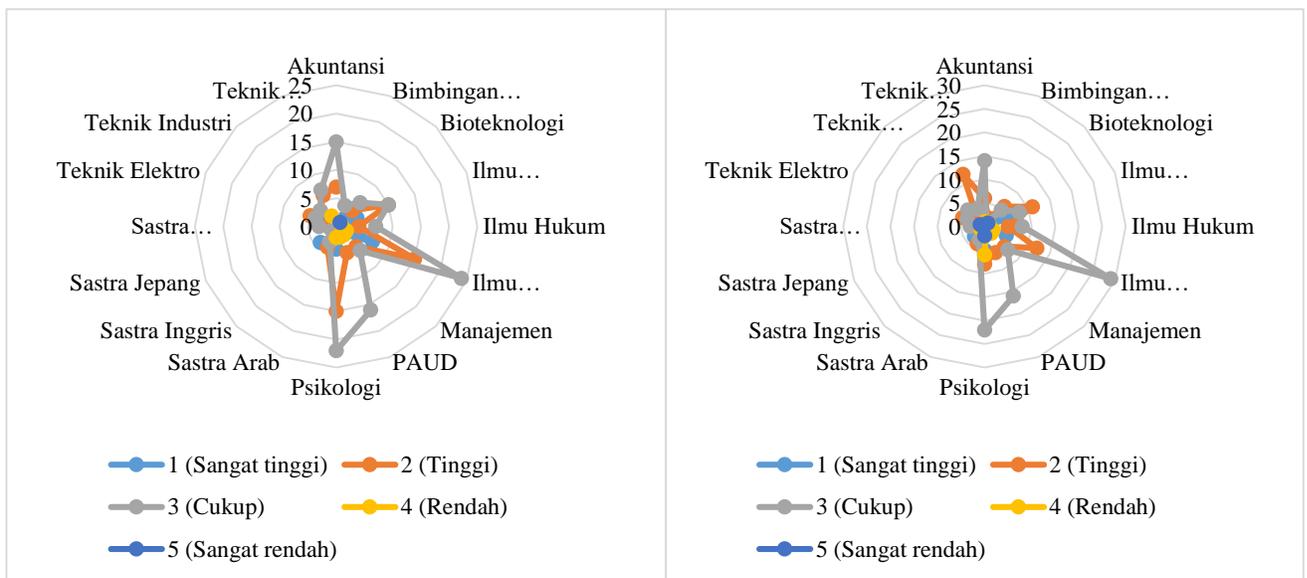
Sebagian besar alumni UAI lulusan tahun 2018 menyatakan bahwa beberapa kompetensi seperti pengetahuan di bidang/disiplin ilmu; keterampilan komputer; komunikasi; bekerja dalam tim; dan integritas yang dimiliki alumni saat lulus adalah dalam kategori tinggi. Kontribusi UAI dalam menciptakan hal tersebut juga dalam kategori tinggi. Sedangkan kompetensi bahasa Inggris dan pengetahuan di luar bidang/disiplin ilmu dimiliki alumni dalam kategori cukup, dengan kontribusi UAI yang cukup dalam memberikan kompetensi bahasa Inggris dan tinggi dalam memberikan pengetahuan di luar bidang/disiplin ilmu.



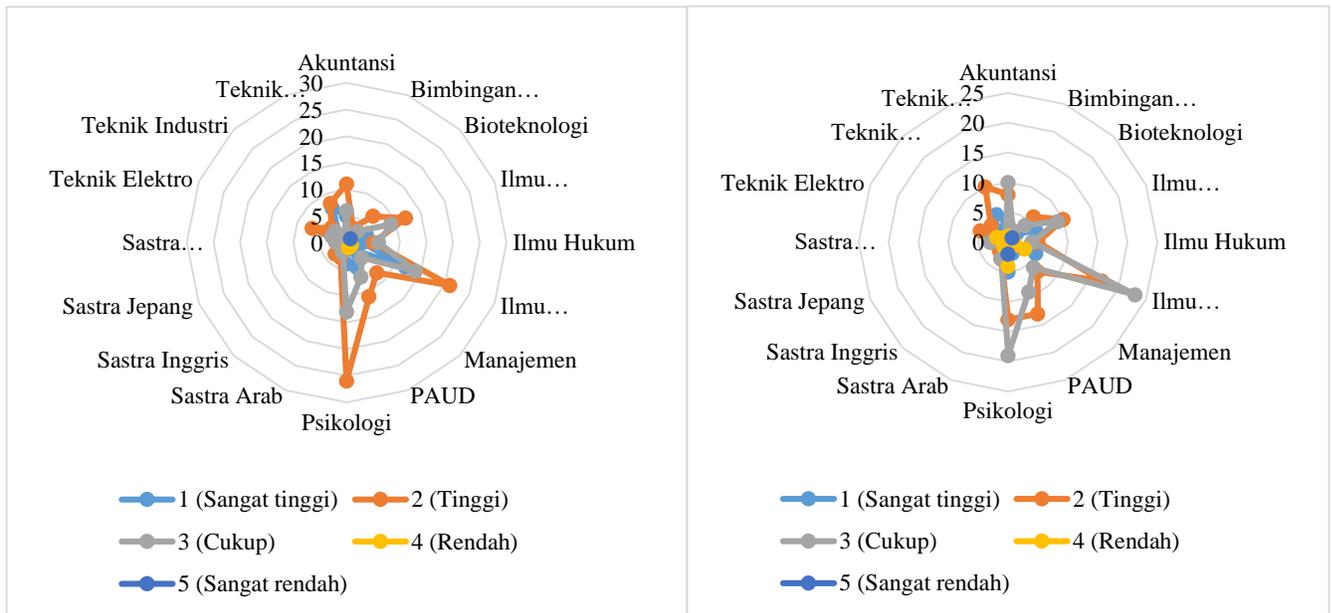
Gambar 21 Penilaian alumni terkait tingkat “pengetahuan di bidang/disiplin ilmu” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n)



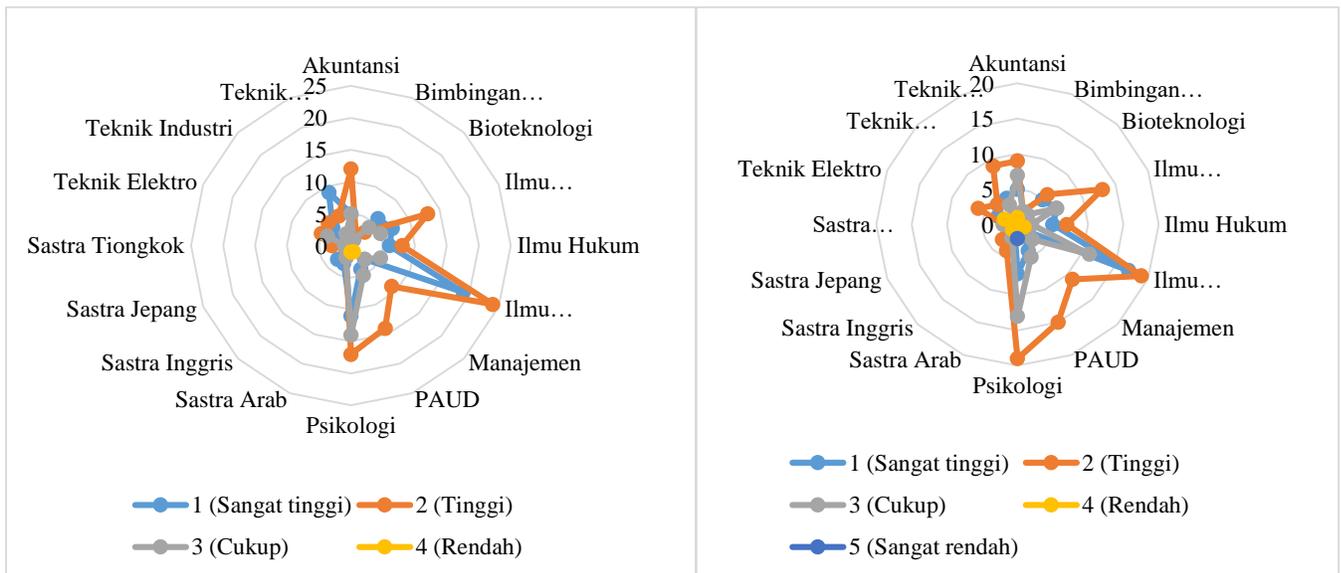
Gambar 22 Penilaian alumni terkait tingkat “pengetahuan di luar bidang/disiplin ilmu” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n)



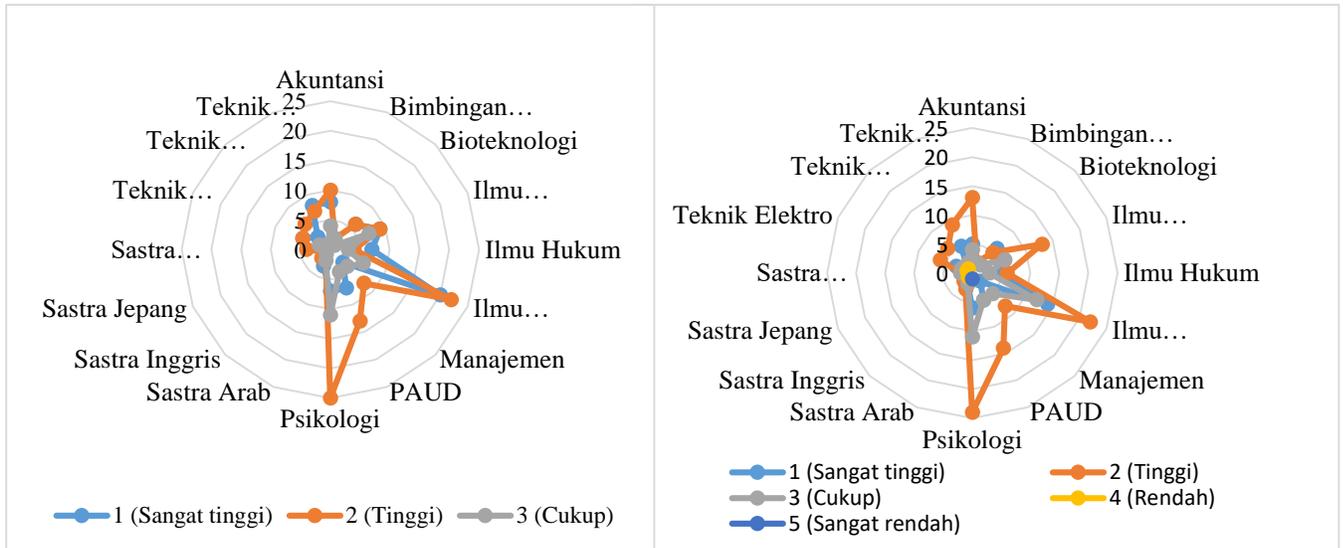
Gambar 23 Penilaian alumni terkait tingkat kompetensi “bahasa inggris” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n)



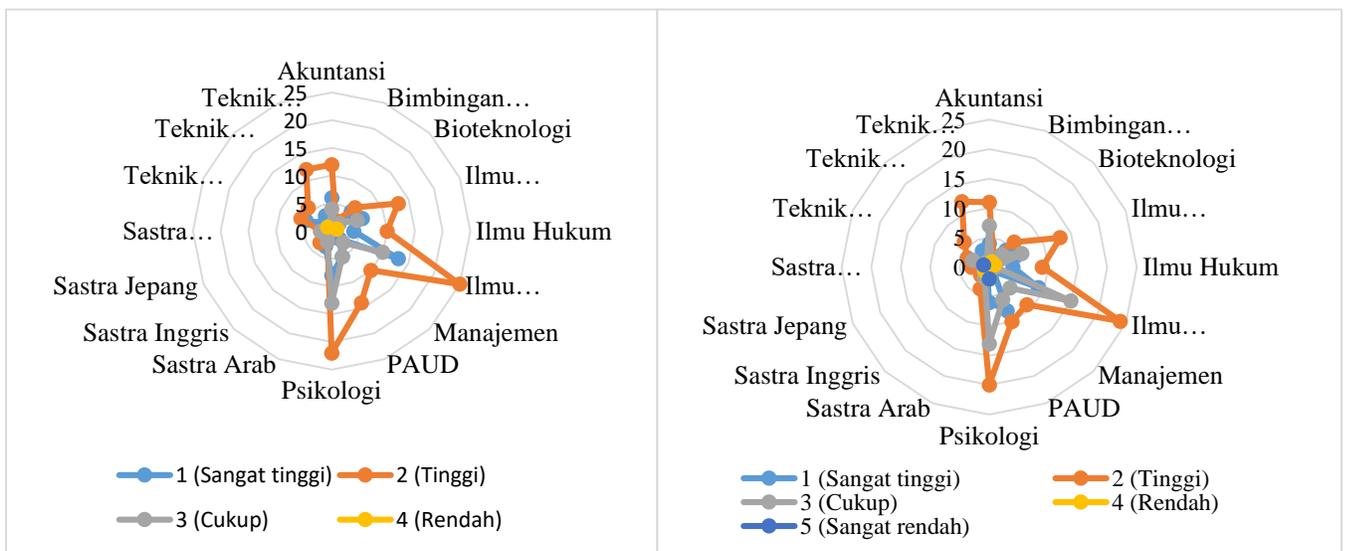
Gambar 24 Penilaian alumni terkait tingkat kompetensi “keterampilan komputer” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n)



Gambar 25 Penilaian alumni terkait tingkat kompetensi “komunikasi” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n)



Gambar 26 Penilaian alumni terkait tingkat kompetensi “bekerja dalam tim” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n)



Gambar 27 Penilaian alumni terkait tingkat kompetensi “integritas” yang dikuasai oleh mereka saat lulus (kiri) dan yang tingkat kompetensi yang ditanamkan (kanan) oleh UAI (n)

BAB IV KESIMPULAN & SARAN

4.1. Kesimpulan

1. *Total Response rate* Lulusan UAI Tahun 2018 yang ikut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner sebanyak 53.8% atau sebanyak 262 lulusan dari total lulusan sebanyak 487. Hasil ini sudah melebihi dari setengah lulusan yang ada, namun beberapa hal yang menyebabkan tidak seluruh lulusan mengisi adalah:
 - a. Data lulusan yang tidak lengkap.
 - b. Data nomor hp/email terbaru tidak aktif/tidak bisa dihubungi.
 - c. Tidak mau mengisi kuesioner/berpartisipasi dalam *tracer study* meski sudah berhasil dihubungi dan diingatkan sebanyak tiga kali.
2. Sebagian besar dari alumni yang mengikuti *tracer study* memiliki status sedang bekerja.
3. Sebagian besar alumni yang mengikuti *tracer study* memiliki pekerjaan di perusahaan swasta dan wiraswasta.
4. Tingkat keselarasan bidang pekerjaan dengan bidang studi sebagian besar alumni yang mengikuti *tracer study* adalah cukup erat (cukup selaras), dan bekerja pada posisi yang sesuai dengan kualifikasi sarjana.
5. Mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu kurang dari 6 (enam) bulan dan gaji lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali Upah Minimum Regional (UMR) di: a) perusahaan swasta, termasuk perusahaan nasional, perusahaan multinasional, perusahaan rintisan (startup company), Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM), dan seterusnya; b) organisasi nirlaba; c) institusi/organisasi multilateral; d) lembaga pemerintah; atau e) Badan Usaha Milik Negara (BUMN)/Badan Usaha Milik Daerah (BUMD), atau
6. Sekitar seperempat dari alumni yang mengikuti *tracer study* memiliki masa tunggu kerja kurang dari 6 (enam) bulan dan gaji lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali Upah Minimum Regional (UMR).
7. UAI telah menyumbangkan berbagai kompetensi kerja kepada alumni pada kategori cukup hingga tinggi.

4.2. Saran

1. Hasil dari *tracer study* ini, dapat dijadikan sebagai bahan perbaikan mengenai hal-hal yang dirasakan kurang oleh para lulusan, membantu dalam hal akademik, misalkan untuk akreditasi, perbaikan proses kurikulum, dan lain-lain.
2. Ketidaklengkapan dan ketidaksesuaian *database* para lulusan menunjukkan bahwa Program Studi dan Universitas perlu memperbaiki manajemen data dengan mengintegrasikan proses wisuda dengan *database* akademik yang telah tersedia. Dengan demikian, data lulusan akan menjadi lebih *update*.
3. Program Studi dan Universitas harus lebih mempererat hubungan dengan para lulusan, agar terjalin komunikasi yang baik, lebih mudah mengetahui keberadaan para lulusan, dan dapat membantu meningkatkan akses informasi lowongan kerja bagi alumni yang baru lulus.
4. Tracer study sebaiknya dilaksanakan dengan menggunakan sistem informasi/teknologi yang canggih, agar seluruh proses tracer study dari mulai pengumpulan data base, pengambilan data, hingga proses pelaporan dapat dilakukan dengan lebih cepat, tepat, dan transparan.



Career Development Center UAI
Pusat Karir dan Tracer Study UAI
www.cdc.uai.ac.id
pkts@uai.ac.id



ISBN 978-623-94105-8-2

